




















サステナビリティへの取組み

(2023年6月更新)

マテリアリティ	課題解決/価値創造	取組み目標	2022年度取組み実績	影響範囲			SDGsとの関わり
				E	S	G	
持続可能なエネルギーの提供	クリーンエネルギーの創出とCO2削減	<ul style="list-style-type: none"> 太陽光発電所の販売・運営を通じて、CO2削減を推進 自社SSの屋根に太陽光発電設備を設置し、エネルギーを創出 再生可能エネルギーの活用を検討し、エネルギー効率化を追求 	発電所販売実績4件(2.6MW)/当社発電所運営3ヶ所(11.7MW)/自家消費型太陽光発電システムの導入取り進め(対象:10SS)/名古屋市内にて建物共用部がZEH対応のマンションを建設(1棟)	○			 
	バイオマス発電燃料の開発、供給	<ul style="list-style-type: none"> バイオマス発電燃料の供給を通じて、カーボンニュートラルに貢献 	パーム椰子殻(PKS)を約10万5千トン販売(前年実績:約4万5百トン)	○			 
地球環境への責任	GHG排出量の削減	<ul style="list-style-type: none"> 全SSにガソリンペーパー液化回収装置等を導入し、大気汚染防止に貢献 環境配慮型商品の提供により、CO2排出量の削減に貢献 自社物件へエネルギー高効率設備を設置し、物件価値を向上 	横浜市の直営SSにガソリンペーパー液化回収装置を導入(1件)/E N E O S環境配慮型商品納入(919KL)、CO2削減に繋がる商品納入(280KL)/直営SSにてLED照明への切り替え実施(実績:44SS)/名古屋市内にて建物共用部がZEH対応のマンションを建設(1棟)	○	○		
	災害対策の強化	<ul style="list-style-type: none"> 社内訓練・教育等の事前対策による、減災への取り組みを実施 	災害訓練2回実施	○	○		 
コミュニティとの繋がり	SS事業のプラットフォーム化	<ul style="list-style-type: none"> 地域コミュニティへの参画によるステークホルダーとの関係構築 エネルギーとサービスの連携で、よりよいサービスを消費者へ提供 パートナー企業へのサポートを強化し、ステークホルダーを支援 	大阪市のSSにてサービスルームをカフェ型空間に改装(1件)、EV充電器設置(1件)横浜・名古屋でも設置を計画中	○	○		
	配送効率化などによる働き方の改善	<ul style="list-style-type: none"> タンク残量監視システム等の提供を通じ、働き方の改善に貢献 	顧客への実機納入件数(4基)/顧客実証試験件数(2件)/農業従事者の働き方改善に資する制御機器の販売(10件)	○	○		
	バイオマス発電燃料の持続可能な調達	<ul style="list-style-type: none"> バイオマス発電燃料を適正な価格と品質で安定供給する体制の構築 原料調達における人権・労働・安全・衛生・環境等への配慮 	マレーシア・サバ州にパーム椰子殻(PKS)のストックヤードを増設、安定供給体制を強化(全3か所)/パーム椰子殻(PKS)を対象にGGI認証(Green Glold Label)を取得	○	○		 
	サービスに対する正しい理解の推進	<ul style="list-style-type: none"> ステークホルダーに向けた啓蒙活動の実施 社内外への広報活動による理解の促進 	コーポレートサイトのリニューアル・IR情報の拡充/カーボンニュートラル幹部研修実施/四半期ごと社内向け決算概要説明資料作成・展開	○	○		
	保有物件の価値向上	<ul style="list-style-type: none"> シェアリングサービスの提供、住民コミュニティの活性化 建築資材の配慮や災害対策による物件価値向上 	堺市シェアサイクル事業を運営開始(58ラック・自転車150台)/名古屋市内にて建物共用部がZEH対応のマンションを建設(1棟)	○	○		 
信頼されるガバナンス・職場環境	グループガバナンスの推進	<ul style="list-style-type: none"> コーポレートガバナンスの強化 コンプライアンスの徹底 リスクマネジメントの強化 	海外子会社にて外国公務員贈賄防止プログラム実施/カーボンニュートラル幹部研修・全社配信/コンプライアンス研修延べ7回、個人情報研修延べ6回実施、2023年3月より1回の研修動画配信開始/リスクマネジメント対応計画の更新(2023年3月)	○	○		
	職場環境の向上(働き方改革の推進)	<ul style="list-style-type: none"> 働き方改革(ワークライフバランス、テレワーク等)の推進 女性が活躍できる環境(福利厚生、制度等)の充実 ITの積極的活用による業務効率化の推進 	テレワーク制度制定(2023.5~)/副業制度の導入検討中/旧姓使用制度制定(2023.4~)/DX研修実施(3回)	○	○		   
	多様性の確保と人材育成	<ul style="list-style-type: none"> 多様な人材(女性、外国人、中途採用者)の幹部登用の推進 多様性への理解を深めるための教育の実施 階層別教育の充実等による人的資本への投資の強化 	部長職の外部採用(2人)/1~4年目従業員サステナビリティ研修実施(2回)/2023年新卒入社前サステナビリティ研修・研修動画全社配信/総合職基礎スキル向上研修実施(延べ196人)	○	○		